

1- A

2- C

3- Sendikalaşma dışında ücretleri belirleyen unsurlar ;

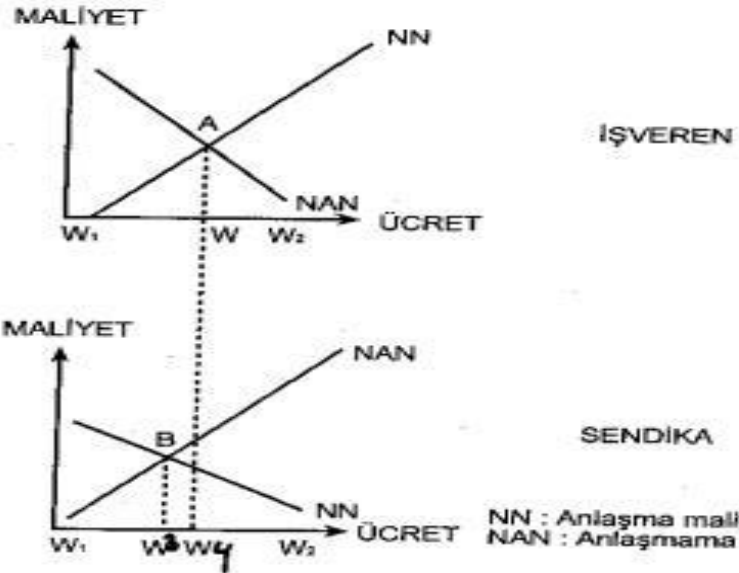
a- Verimlilik farklarıdır . Sendika olmasa da Firmalar daha verimli çalışabilecek işçileri istihdam etmek isterler

b- Demografik özellikler Erkek işçilerin kadınlar yerine tercih edilmeleri, genç işçilerin yaşlı işçi yerine tercih edilmeleri, kıdemli çalışanların kıdemsiz yerine tercih edilmeleri

c- İşlerin niteliği ; işin olumsuz koşulları daha yüksek ücret ödenmesini sağlayabilir.

d- Piyasanın yapısı yüksek tekelleşme oranı, güçlü sendikacılık, yüksek kar oranları ücretleri sendikalar dışında etkileyen bazı unsurlar olarak dikkat çeker.

4-



Şekil 63: Carter Marshall Modeli

a- w_1-w_2

b- w_3-w_4

c- w_4-w_2

d- w_1 alanlarıdır.

5- Sendikaların verimlilik üzerine olumsuz etkisine örnek: Benzer işçiler arasında ayrıcalık yaratarak yatay eşitsizlik sağlar. Olumlu etki: İşten ayrılma oranlarının azaltarak ve etkin politikaları benimseterek işçiler arasında moral ve işbirliğini geliştirir. Terfi işten çıkarma ve işe geri almada keyfi uygulamaları ortadan kaldırır(olumlu)