

KOCAELİ ÜNİVERSİTESİ
TOPLU PAZARLIK EKONOMİSİ
1. VİZE SINAV CEVAP ANAHTARI

01.04.2010

1- D Şıkkı

2- E Şıkkı

3- Dunlop Modelinde sendikaların işgücü talep eğrisi üzerinde oluşturduğu dört farklı alan bulunmaktadır.

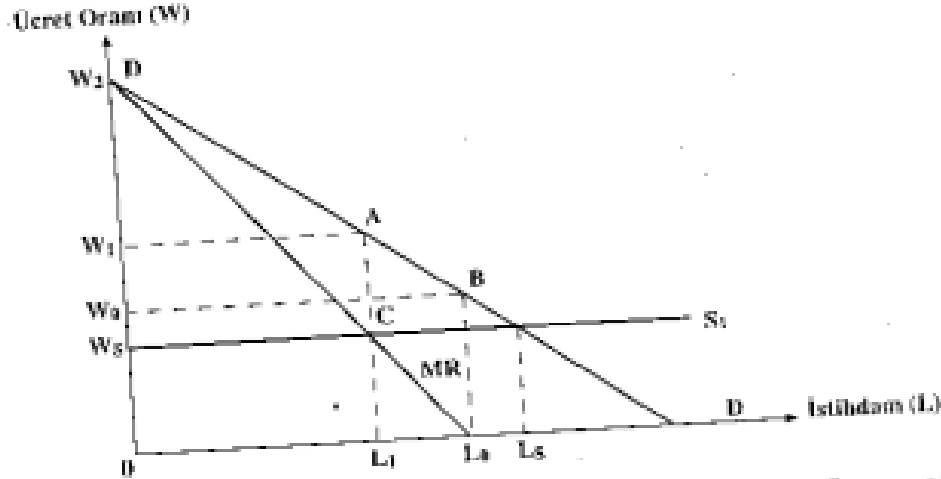
a- Toplam ücret ödemelerinin maksimizasyonu

b- Sendikal rantların maksimizasyonu

c- Sendika üyeliğinin maksimizasyonu

d- Ücret oranının maksimizasyonu

Ücret ödemelerinin en çoklaştırılması için seçilen nokta diğer alanlara göre daha büyük olan alandır. Bu alan hem istihdam düzeyi açısından hem de ücret açısından diğer alanlardan daha geniştir. Dolayısı ile seçilen alan OW_2BL_2 alanıdır.



4- TP merkezileşmesi yapılan pazarlıkların ulusal düzeyde yapılması, ifade edilmektedir. Merkezi olmayan toplu pazarlığın ise işyeri veya işkolu düzeyinde yapılması anlaşılmaktadır. Merkezi bir toplu pazarlık sisteminde ele alınan konuların ülke çapında düzenlemesi esas alınır. Merkezi olmayan toplu pazarlık sistemi ise işyeri

düzeyinde konular ele alınır. Toplu pazarlıktan bireysel pazarlığa geçiş eğilimi daha çok bu tür pazarlıklarda görülmektedir.

5- Sendikalaşmanın emek talebi üstüne ücret etkisi doğrudan ve dolaylı olmak üzere iki grup içinde toplanabilir. Doğrudan ücret üzerindeki etkisi son derece açıktır.

Buna göre İşçiler sendika çatısı altında örgütlenerek işveren karşı pazarlık güçlerini artırır. Aşağıdaki şekil üzerinde görüldüğü gibi aynı emek talebi doğrusu üzerinde işgücü arzını kısırarak, ücreti W_2 düzeyine çekmek isteyecektir. Sendikaların işgücü talebini değiştirmeden işgücü arzını kısırmaya çalışarak ücreti yükseltmek istemeleri sendikalaşmanın ücret üzerindeki doğrudan etkisi olarak değerlendirilir.

